



0161 - Crédit photo : Marc Guéret

apprendre
au Cnam
change votre vie

Master 1 - MR108

Gestion des ressources humaines et transformation numérique

Publics/conditions d'accès

Ce master 1 s'adresse :

- aux professionnels de la fonction ressources humaines dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- aux personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle dans des domaines connexes à la GRH ;
- aux personnes qui ont été amenées à gérer des équipes, à travailler dans des startups ou autre environnement collectif, et qui souhaitent acquérir les fondamentaux des métiers RH.

Pour l'accès au M1 :

- sélection sur dossier de candidature
- bac+3 ou VAE
- expérience professionnelle dans le domaine d'au moins 2 ans

Si votre candidature est validée par la responsable du master, l'inscription se fait auprès du service scolarité du Cnam.

Le dossier de candidature est à retirer à :

Le Cnam-EPN Innovation
2, rue Conté
75003 Paris
(bureau 39.2.65)

Prérequis

Des enseignements prérequis (FPG105 et DRS003) sont demandés en substitution de certaines UE du M1 pour les personnes n'ayant pas suivi de cours en GRH ou en droit social. Dans ce cas, les élèves seront dispensés des unités d'enseignement RSV201 et FPG108 si deux prérequis suivis. Si un seul prérequis est suivi, l'UE en dispense sera RSV201.

Objectifs de la formation

Le master Gestion des ressources humaines et transformation numérique permet aux élèves :

- d'accompagner la transformation numérique des entreprises grâce au cours « Digital RH » et aux intervenants issus du monde du numérique politiques et des startups ;
- de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser les cadres juridiques de la fonction ressources humaines.

Tarifs

1120 € en individuel (160 € de droits forfaitaires + 960 € de droits d'inscription)

4 000 € si financement de l'entreprise ou organisme

Perspectives professionnelles

- **Direction des ressources humaines**
- **Direction de la transformation numérique**
- **Direction de structure associative**
- **Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération, etc.)**
- **Consultant·e en ressources humaines**
- **Expert·e dans un domaine RH**

Programme du M1

Les élèves qui ont validé le M1 sont directement admis en M2.

UE	Crédits
MSE146 Principes généraux et outils du management d'entreprise	8
DSY103 Théorie des organisations	6
CFA109 Information comptable et management	6
RSV201 Relations de service	4
FPG102 Concevoir et mettre en oeuvre les pratiques de GRH	6
RSV202 Sociologie économique	4
FPG108 Gestion des talents (cours à distance en FOD)	4
ANG200 Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	4
UA2318* Expérience professionnelle ou stage	16

*Le rapport de stage ne donne pas lieu à une soutenance. Il s'agit de constituer un dossier de 20 pages décrivant vos missions RH dans l'entreprise. Il sera envoyé en même temps que le dossier de validation M1.

innovation.cnam.fr

Responsable du master :
Cécile Dejoux, *professeure des universités*

Contact

Corinne Guedj,
coordonnatrice de programmes
01 40 27 21 63
corinne.guedj@lecnam.net